



НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

«6» ИЮНЯ 2015 г.

№ 404/1

г. Москва

Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (зарегистрировано в Минюсте России 15 октября 2015 г. № 39322) и на основании решения Ученого совета Университета РАО от 29 октября 2015 г. (протокол № 83)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета Российской академии образования.
2. Признать утратившим силу приказ от 06 марта 2015 г. № 72/1 «Об утверждении Положения о порядке и условиях избрания по конкурсу на замещение должностей профессорско-преподавательского состава Университета Российской академии образования».

Ректор

О.В. Гончаренко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса, критерии оценки претендентов и сроки замещения должностей профессорско-преподавательского состава Университета Российской академии образования (далее – Университета РАО), условия заключения трудовых договоров между Университетом РАО и работником из числа научно-педагогического состава сроком до трех лет, а также порядок взаимодействия структурных подразделений Университета РАО по организации конкурсного отбора.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на следующие должности профессорско-преподавательского состава Университета РАО: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент (далее ППС или преподаватель).
- 1.3. Настоящее Положение разработано на основании:
 - Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями);
 - Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. № 1536;
 - Устава Университета РАО;
 - Положения об Ученом совете Университета РАО;
 - Положения об Ученом совете филиала Университета РАО;
 - иными локальными актами Университета РАО.
- 1.4. Замещение всех должностей ППС в Университете РАО осуществляется на основании трудового договора, заключаемого на срок до трех лет. Заключение трудового договора на замещение должностей научно-педагогических работников в Университете РАО, а также переводу на

должности научно-педагогических работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

- 1.5. В порядке исключения в целях сохранения непрерывности учебного процесса по решению ректора допускается заключение трудового договора с преподавателем до проведения конкурсной процедуры в установленном порядке.
- 1.6. Итогом конкурсного отбора является заключение срочного трудового договора с претендентами, успешно прошедшими конкурсный отбор.
- 1.7. Конкурсный отбор является обязательным для претендента на замещение должности ППС в Университете РАО, как впервые принимаемого на работу, так и работающего в нем на должностях ППС.
- 1.8. Трудовые отношения с преподавателем прекращаются по окончании срока трудового договора в случаях:
 - 1.8.1. непредставления преподавателем заявления для участия в конкурсном отборе в течение одного месяца со дня опубликования в средствах массовой информации (далее – СМИ) объявления о конкурсе;
 - 1.8.2. если работник не прошел конкурсный отбор.
- 1.9. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется Ученым советом Университета РАО.
- 1.10. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты, настоящее Положение не распространяется.
- 1.11. Настоящее Положение распространяется на преподавателей Университета РАО, включая ППС филиалов Университета РАО.

2. Порядок и процедура организации и проведения конкурсного отбора

- 2.1. Отдел кадров Университета РАО ежегодно до 01 марта готовит список ППС, в том числе работающих на условиях совместительства, у которых срок трудового договора истекает до конца текущего учебного года. Вышеуказанный список не позднее 15 марта утверждается приказом ректора о проведении конкурсного отбора. Проект приказа готовит ученый секретарь Ученого совета Университета РАО (филиала).
- 2.2. Указанный приказ доводится до сведения деканов факультетов, заведующих кафедрами. Копии приказа размещаются на досках объявлений факультетов, общеуниверситетских кафедр (филиалов).
- 2.3. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором университета в период учебного года.

- 2.4. По вакантным должностям приказом ректора объявляется конкурсный отбор не позднее, чем за 2 месяца до даты проведения Ученого совета, к компетенции которого отнесено принятие решения избрания по конкурсу ППС. Копии приказа размещаются на досках объявлений факультетов, общеуниверситетских кафедр, а также на корпоративном портале (сайте) Университета РАО.
- 2.5. Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемую должности на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.
- 2.6. Отдел кадров не позднее даты объявления конкурсного отбора предупреждает преподавателей об окончании срока их трудового договора по корпоративной электронной почте, либо в письменной форме под подпись об ознакомлении.
- 2.7. Заведующие кафедрами, деканы факультетов (при отсутствии кафедральной структуры) предоставляют информацию о вакантных должностях в письменной форме ученому секретарю Ученого совета Университета РАО, ученым секретарям филиалов не позднее трехдневного срока с даты открытия вакансии. При наличии вновь открытой вакантной должности ППС конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.
- 2.8. Ответственность за подготовку проекта приказа об объявлении конкурсного отбора, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения, размещение его на интернет-странице корпоративного портала (сайта) Университета РАО, интернет-странице филиала и подачу объявления в средства массовой информации (далее СМИ) в установленные сроки несет ученый секретарь Ученого совета Университета РАО, ученый секретарь Ученого совета филиала соответственно.
- 2.9. Заявление на имя ректора Университета РАО об участии в конкурсном отборе подается преподавателем заведующему кафедрой, декану факультета (при отсутствии кафедральной структуры). Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня публикации объявления о конкурсе в СМИ.

Отказ в приеме заявления может иметь место:

2.7.1. в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным нормативными правовыми актами;

2.7.2. в случае нарушения преподавателем установленных сроков подачи заявления.

2.10. В случае непредставления преподавателем заявления для участия в конкурсном отборе в установленном порядке, а также в случае, если не подано ни одного заявления на вакантную должность, заведующие

кафедрами, деканы факультетов (при отсутствии кафедральной структуры), не позднее трех рабочих дней со дня окончания установленного срока подачи заявлений, уведомляют об этом в письменной форме отдел кадров, ученого секретаря Университета РАО, ученого секретаря филиала.

2.11. Контроль процедуры приема заявлений и своевременного представления информации отделу кадров осуществляет:

2.9.1. по кафедрам, факультетам (при отсутствии кафедральной структуры) – ученый секретарь ученого совета Университета РАО;

2.9.2. по филиалам – ученый секретарь филиала;

2.10. Конкурсный отбор претендентов на кафедре предусматривает:

- анализ представленных претендентом документов;
- собеседование претендента с заведующим кафедрой;
- публичное выступление претендента на заседании кафедры;
- обсуждение кандидатуры претендента;
- принятие решения открытым голосованием о рекомендации претендента на должность;
- оформление результатов голосования протоколом заседания кафедры;
- представление заведующим кафедрой личного дела претендента ученому секретарю вместе с заключением кафедры не позднее, чем за 2 недели до заседания Ученого совета.

По окончании установленного срока приема заявлений кафедра, ученый совет факультета (при отсутствии кафедральной структуры) выносит заключение (рекомендации) по каждой кандидатуре на должности ППС, в том числе по срокам заключения трудового договора, и доводит их до сведения соответственно ученого секретаря Ученого совета Университета РАО, ученого секретаря филиала до заседания Ученого совета.

Решение кафедры о сроках избрания носит рекомендательный характер, которое учитывается ректором университета при принятии окончательного решения о заключении трудового договора.

Заведующие кафедрами, деканы факультетов (при отсутствии кафедральной структуры) несут персональную ответственность за своевременную подготовку и представление указанных рекомендаций.

Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета Университета РАО (филиала).

- 2.12. Обсуждение претендентов на должности ППС проводится на заседании соответствующей кафедры, решение которой оформляется в виде заключения и носит рекомендательный характер (Приложение 1).
- 2.13. Решение об избрании по конкурсу принимается на заседании Ученого совета Университета РАО, Ученого совета филиала в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 04.12.2014, № 1536.
- 2.14. Конкурсный отбор на замещение вакантных должностей работников ППС проводится на заседании Ученого совета Университета РАО (филиала) не менее, чем через два месяца после объявления конкурса.
- 2.15. На заседании Ученого совета перед проведением тайного голосования ученый секретарь докладывает о результатах обсуждения кандидатур претендентов на заседаниях кафедр.
- 2.16. Для проведения тайного голосования Ученый совет избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов Ученого совета. Членам Ученого совета раздаются бюллетени для голосования, в которых указаны фамилии претендентов.
- 2.17. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.
- 2.18. При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.
- 2.19. Если ни один из претендентов не получил более 50 % голосов членов Ученого совета или не подано ни одного заявления на замещаемую/вакантную должность, конкурсный отбор признается несостоявшимся.
- 2.20. Протоколы счетной комиссии утверждаются Ученым советом и приобщаются к материалам конкурса.
- 2.21. В пятидневный срок после принятия решения Ученым советом ученый секретарь Ученого совета Университета РАО, ученые секретари филиалов направляют в отдел кадров выписки из протоколов заседаний счетных комиссий соответствующих Ученых советов.
- 2.22. На основании решений Ученых советов отдел кадров разрабатывает проект трудового договора и организует его подписание сторонами. После заключения с преподавателем трудового договора издается приказ Университета РАО (филиала) о приеме его на соответствующую должность ППС.

3. Общие требования к претендентам на должности ППС

- 3.1. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на все должности ППС, состоят в следующем:
 - 3.1.1. Наличие высшего базового образования, как правило, соответствующего профилю преподаваемой дисциплины или профилю кафедры.
 - 3.1.2. Постоянное повышение научно-теоретического уровня, участие в проведении научных исследований с последующей апробацией их результатов в виде публикаций, в том числе в изданиях, рекомендуемых ВАК Минобразования РФ, и выступлений на научных мероприятиях, участие в подготовке научных программ, мероприятий, заявок на гранты.
 - 3.1.3. Постоянный рост профессионально-педагогического мастерства, внедрение в практику преподавания современных достижений дидактики высшей школы.
 - 3.1.4. Подготовка и поддержание учебно-методической документации по всем проводимым видам учебной работы в соответствии с установленными требованиями; активное участие в научной и воспитательной работе.
- 3.2. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность заведующего кафедрой, профессора (доцента).
 - 3.2.1. На должность заведующего кафедрой, профессора (доцента) избираются лица, имеющие ученую степень или звание, а также если они:
 - а) имеют стаж научно-педагогической работы или практической деятельности не менее пяти лет;
 - б) знают Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, постановления и решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Устав Университета РАО; теорию и методы управления образовательными системами; постановления, распоряжения, приказы по учебной работе; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания студентов; административное и трудовое законодательство;
 - в) обеспечили за предыдущие 5 лет выполнение лицензионных и аккредитационных показателей кафедры (в случае переизбрания).
- 3.3. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность профессора.

3.3.1. На должность профессора избираются лица, имеющие ученую степень доктора наук, ученое звание профессора (доцента), опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 3 года, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а также если они:

а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, из них не менее трех лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

б) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние три года, и подготовили за предыдущие 5 лет не менее 1 учебного пособия или 3 учебно-методических работ для использования в образовательных учреждениях;

в) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года;

г) разработали рабочие программы (учебно-методические комплексы) дисциплин, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 1 разработки в год);

3.3.2. На должность профессора могут быть избраны в виде исключения лица, замещающие по трудовому договору должности заведующего кафедрой, руководителя филиала, проректора, ректора, имеющие ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента, опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 3 года, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а также если они:

а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее десяти лет, из них не менее пяти лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

б) имеют ученое звание доцента по кафедре или доцента по специальности;

в) являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее трех учебников (учебных пособий) для высших учебных

заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию и опубликованных в течение последних десяти лет, и не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние три года, а также подготовили за предыдущие 5 лет не менее 1 учебного пособия или 3 учебно-методических работ;

г) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее пяти научных работ, опубликованных за последние три года;

д) разработали учебно-методические комплексы дисциплин, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 1 разработки в год);

3.4. На должность профессора могут быть избраны работники искусств, ведущие занятия на высоком профессиональном уровне, принимающие участие в руководстве творческой работы студентов, а также если они:

а) имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора);

- имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее десяти лет;

- имеют ученое звание доцента по кафедре или доцента по специальности;

- подготовили не менее двух учеников, удостоенных почетных званий Российской Федерации или являющихся лауреатами (дипломантами) международных и всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

б) являются лауреатами (дипломантами) международных или всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- успешно работают в указанных должностях в течение двух лет;

- имеют стаж педагогической работы в высших заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее десяти лет;

- имеют ученое звание доцента по кафедре или доцента по специальности;

- подготовили не менее пяти учеников, удостоенных почетных званий Российской Федерации или являющихся лауреатами (дипломантами) международных, всероссийских и региональных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий.

3.5. На должность профессора могут быть избраны специалисты физической культуры, имеющие высшее образование, опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций и ведущие занятия на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 5 лет, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а также если они:

а) имеют почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР и бывших союзных республик (заслуженный тренер);

б) имеют стаж научно-педагогической работы не менее десяти лет, из них не менее пяти лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

в) имеют ученое звание доцента по кафедре или доцента по специальности;

г) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованного (допущенного) к использованию в сфере образования, опубликованного в течение последних десяти лет, и подготовили за предыдущие 5 лет не менее 1 учебного пособия или 3 учебно-методических работ или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, мира, Европы или Российской Федерации;

д) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года.

3.6. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность доцента.

3.6.1. На должность доцента избираются доктора и кандидаты наук, имеющие опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 3 года, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а также если они:

а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, из них не менее одного года педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

б) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние три года;

в) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние три года;

г) разработали рабочие программы (учебно-методические комплексы) дисциплин, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 1 разработки в год).

3.7. На должность доцента могут быть избраны в виде исключения лица, имеющие высшее образование, опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 3 года, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а также если они:

а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее семи лет, из них не менее пяти лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

б) являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее двух учебников (учебных пособий) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в сфере образования, опубликованных за последние пять лет, и подготовили не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние три года;

в) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года.

3.8. На должность доцента могут быть избраны работники искусств, имеющие высшее образование, ведущие занятия на высоком

профессиональном уровне, принимающие участие в руководстве творческой работой студентов, а также если они:

а) имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора);

- имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее трех лет;

- подготовили не менее двух учеников, удостоенных почетных званий Российской Федерации или являющихся лауреатами (дипломантами) международных, всероссийских и региональных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- подготовили за предыдущие 5 лет не менее 2 учебно-методических работ;

б) являются лауреатами (дипломантами) международных или всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее пяти лет;

- подготовили не менее четырех учеников, удостоенных почетных званий Российской Федерации или являющихся лауреатами (дипломантами) международных, всероссийских и региональных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- представили не менее 1 заявки на конкурсы грантов, научных программ, научных мероприятий, финансируемых через бухгалтерию Университета РАО, за последние 3 года.

3.9. На должность доцента могут быть избраны специалисты физической культуры, имеющие высшее образование, опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 3 года, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а также если они:

а) имеют почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР и бывших союзных республик (заслуженный тренер);

- имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее трех лет;

- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия), опубликованного за последние три года, или подготовили одного

чемпиона или призера Олимпийских игр, мира, Европы или Российской Федерации, а также подготовили за предыдущие 5 лет не менее 2 учебно-методических работ;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или научной работы, опубликованной за последние три года.

б) имеют звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта);

- имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее пяти лет;

- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, опубликованного за последние пять лет, и подготовили не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние три года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние три года.

3.10. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность старшего преподавателя.

3.10.1. На должность старшего преподавателя избираются лица, имеющие ученую степень кандидата наук, стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее одного года; опубликованные учебно-методические и научные работы, или успешно занимающиеся научной работой преподаватели, не имеющие ученой степени, имеющие стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее пяти лет, подготовившие не менее 1 учебно-методической работы, ведущие занятия на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации в предыдущие 3 года, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами.

3.11. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность преподавателя.

3.11.1. На должность преподавателя избираются лица, имеющие стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее одного года; а также лица, успешно окончившие аспирантуру или магистратуру, ведущие занятия на достаточном профессиональном уровне, принимающие участие в воспитательной работе со студентами.

3.12. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность ассистента.

3.12.1. На должность ассистента могут избираться лица, успешно окончившие аспирантуру или магистратуру, а также в исключительных случаях выпускники Университета РАО или квалифицированные учителя общеобразовательных школ с опытом педагогической работы не менее 1 года, ведущие занятия на достаточном профессиональном уровне, принимающие участие в воспитательной работе со студентами.

4. Документы, представляемые для участия в конкурсном отборе

4.1. После размещения объявления о конкурсном отборе в СМИ лицо, претендующее на занятие должности ППС, представляет документы, указанные в п.п. 4.2, 4.4 и 4.5 заведующему кафедрой, декану факультета (при отсутствии кафедральной структуры).

4.2. Преподаватель, работающий в Университете РАО, должен представить заявление на имя ректора об участии в конкурсе.

4.3. Деканы факультетов (при отсутствии кафедральной структуры), заведующие кафедрами готовят рекомендации (заключения кафедр) по каждой кандидатуре и представляют их ученому совету факультета, ученому совету Университета РАО, ученому совету филиала.

4.4. Претендент, не работающий в Университете РАО, должен представить:

- заявление на имя ректора об участии в конкурсе;
- копию трудовой книжки;
- личный листок по учету кадров (заверенный по основному месту работы);
- копию диплома о высшем образовании;
- копию диплома кандидата (доктора) наук;
- копию аттестата доцента (профессора).

4.5. Дополнительно претенденты предоставляют список опубликованных научных и учебно-методических работ по установленной в Университете РАО форме.

4.6. Срок подачи документов – один месяц со дня выхода объявления в средствах массовой информации.

5. Срок трудового договора с ППС, устанавливаемый по результатам конкурсного отбора

5.1. Срок трудового договора устанавливается на период до одного года:

а) с претендентами, впервые принимаемыми на работу в Университет РАО на должности ППС;

б) с принимаемыми в Университет РАО на должности ППС на условиях совместительства.

- 5.2. Срок трудового договора устанавливается на период до трех лет с преподавателями, для которых работа в Университете РАО является основной, прошедшими конкурсный отбор во второй и более раз подряд. При этом дата окончания трудового договора устанавливается не позднее 31 августа соответствующего года.
- 5.3. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом мнения ученого совета Университета РАО (филиала). При этом дата окончания трудового договора устанавливается не позднее 31 августа соответствующего года.
- 5.4. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора о приеме научно-педагогического работника на должность по соответствующей кафедре.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

кафедры _____

о представлении

на должность _____

профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента

ученая степень, шифр ученой степени, ученое звание Фамилия, Имя, Отчество (полностью) претендента

Иванов И.И., 19__ г. р., высшее образование, _____ № диплома; кандидат _____ наук по специальности _____, № диплома; ученое звание, _____ № аттестата; работает в Университете РАО на кафедре _____ с _____, № приказа от «__» _____ 20__ г.

Представить характеристику учебной, учебно-методической и научной работы, в том числе отразить следующие пункты:

1. Научно-педагогический стаж _____.
2. Педагогический стаж работы в вузах, в т.ч. в УРАО _____.
3. Издано _____ научных и _____ учебно-методических работ.
4. В том числе за последние три года: _____ научных, _____ учебно-методических работ.
5. Читаемые курсы лекций и тематика занятий.
6. Специфика учебно-методической работы на кафедре.
7. Участие в разработке научного исследования.
8. Повышение квалификации за последние 3 года.
9. Участие в международных, межгородских, межвузовских и т.п. научных мероприятиях.
10. Выступления в качестве оппонента, рецензента диссертаций.
11. Работа в качестве научного руководителя.
12. Справка об отсутствии судимости.
13. Другие достижения.

По результатам посещения лекционных и семинарских занятий претендента, анализа его учебной, учебно-методической и научной деятельности преподаватели кафедры характеризуют его педагогическое мастерство как _____.

Кафедра _____ рекомендует Ученому
(наименование кафедры)

совету Университета РАО кандидатуру _____
(Ф.И.О.)

для избрания по конкурсному отбору на должность _____.

Рекомендуемый срок избрания _____.

Заключение утверждено на заседании кафедры «__» _____ 20__ г., протокол № _____.

Результаты голосования:

«за» _____

«против» _____

«воздержались» _____

Зав. кафедрой _____ подпись

(расшифровка)

* Виза отдела кадров: требуемая ставка на кафедре имеется