

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В УРАО

Согласно положениям ст. 40 Трудового Кодекса Российской Федерации коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Законодательство предоставляет как работодателю, так и работникам право (ст.21-22 Трудового Кодекса) ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора, однако не обязывает его заключать, если ни одна из сторон трудовых правоотношений не направит другой стороне письменное предложение о начале коллективных переговоров. Кроме того, никто не может принудить работника присоединиться к уже заключенному договору (в ст. 21 ТК РФ отсутствует обязанность работника присоединиться к коллективному договору).

К настоящему времени от работников Университета Российской Академии образования предложений о ведении коллективных переговоров по вопросу заключения коллективного договора не поступало.